

# **ecolo**

## **CHASTRE**

**Conférence de presse**

**Bilan à mi-législature  
de la politique communale à Chastre**

**Quel bilan Ecolo du travail de la majorité  
Quelles propositions pour Chastre ?**

**Echanges avec  
Catherine Brusselmans  
Andrée Debauche  
Thierry Henkart  
*conseillers communaux*  
et  
Nicolas Gazon  
*secrétaire politique de la Locale***

**[www.chastre.ecolo.be](http://www.chastre.ecolo.be)**

Ecolo exerce une opposition vigilante, sérieuse et constructive. Les élus Ecolo préparent avec sérieux les conseils communaux et du CPAS, exercent avec soin leurs mandats et sont présents sur le terrain. Ecolo reconnaît les avancées positives, quand il y en a, et les soutient. Mais quand la bonne gestion et la démocratie font défaut, nous les réclamons avec force !

## 1. Où est le véritable projet pour Chastre de la coalition IcR ?

Fin 2012, la coalition IcR s'est remise en selle, affaiblie. Le MR local éclate et seuls 3 MR se retrouvent dans la majorité, les autres dans l'opposition, le CdH sort renforcé et le PS se maintient avec deux élus. Ecolo poursuit avec 3 élus sur 19, et 20 % des voix

### 1.1. Les **problèmes** que nous identifions

1.1.1. Les **projets** d'IcR pour 2012-2018 étaient pour la plupart d'anciens projets, les projets « phare » ne sont toujours pas concrétisés ; la majorité est à bout de souffle.

- l'aménagement de la Gare attend
- le PCDR envisagé s'est perdu en route.
- Travaux : IcR avait annoncé un nouveau chef des travaux : le service fonctionne avec l'ancien, engagé comme consultant ; le service travaux bénéficie de nombreux achats d'équipements : faut-il vraiment tel ou tel type de matériel, et tout en même temps, pour une somme rondelette, surtout quand on ne voit pas où on va sur le plan financier?

1.1.2. Ecolo souligne que tous **les défauts du « système »** sont aujourd'hui encore plus visibles qu'hier, à savoir

- les problèmes de gouvernance,
- le manque de coopération entre services/personnes
- le manque de visibilité sur le plan financier

Tout à l'air de se cristalliser à nouveau au milieu de la législature, comme en 2009-10. Les mêmes problèmes ressortent, car aucune solution n'a été apportée aux difficultés dénoncées par certains échevins et par l'opposition. On a continué comme avant...

- la (non)gestion du personnel :
  - nous découvrons l'absence de rigueur, de barèmes, d'évaluation du personnel,
  - la gestion des ressources humaines s'avère désastreuse, en témoigne un édifiant rapport de l'inspection du travail

### - Finances et Gestion

Le directeur financier (le receveur) précédent « démissionné d'office » n'a toujours pas finalisé ses comptes en retard depuis 2011, et ne le fera probablement jamais ! Budget et comptes se font à l'aveugle et l'endettement continue.

La commune est pour l'instant avec une direction générale et une direction financière provisoire (« faisant fonction ») : il y a danger de dérapage ! Et un espoir de stabilité à partir d'avril quand arrivera le nouveau directeur financier. Un gros effort de remise en ordre du passé et de travail de perspectives financières sera nécessaire.

- Demande dans tous les secteurs de respect et d'indépendance des commissions consultatives communales (souvent consultées mais pas forcément suivies)

- Même si les mouvements de jeunesse sont un peu mieux lotis qu'avant : il n'y a toujours pas de locaux à Chastre, on n'associe pas les jeunes en général aux grandes décisions prises ou à prendre dans la commune (budget, équipements, mobilité, emploi, formation...)

- Faiblesse des activités culturelles proposées aux familles  
- pas de bonne gouvernance - qui prend quelles décisions à Chastre ?

Le Collège ne pilote pas de manière structurée et organisée, mais gère à courte vue.

- pas de gestion stratégique, à long terme - absence d'un PST
- pas de suivi et de pilotage collectif de la commune par le collège (chaque échevin-e travaille dans son coin)
- démocratie limitée...

Selon nous, il faut penser absolument au personnel communal parfois fort malmené et pas toujours respecté. Il faut éviter les départs de personnel compétent et motivé.

## 1.2. Les **avancées** que nous constatons

1.2.1. En **environnement**, des choses ont avancé

- a) Économies d'énergies dans les bâtiments communaux
- b) mise en œuvre des directives pesticides
- c) début d'une politique de gestion des déchets. Mais celle-ci ne peut se résumer aux poubelles à puce, dont la mise en place est cependant négative pour les éco-citoyens

1.2.2. D'autres actions, portées par des citoyens

- Beaucoup de projets de fonctionnement que grâce à des bénévoles et ils fonctionnent bien, mais avec le risque d'essoufflement : social (Grenier etc.), patrimoine, culture, encadrement des jeunes, bibliothèque. La commune se contente de suivre.

## 2. Quel est le **projet** écologiste pour Chastre

**Le projet que nous portons, ce n'est pas que l'environnement !**

C'est aussi

- la mobilité durable : l'intermodalité, les transports en commun, le réseau de voies secondaires sécurisées et en bon état
- la préservation de nos territoires ruraux
- la cohésion sociale et de l'ouverture sur le monde
- et surtout la bonne gouvernance.

Chastre mérite aussi une vraie participation, avec des commissions consultatives actives et respectées, le soutien aux initiatives citoyennes plutôt que le paternalisme individuel et la rotation des bénévoles.

Les projets novateurs pour Chastre ne sont pas au rendez-vous, il faut changer résolument d'optique pour entrer enfin dans le 21ème siècle !

Les habitants veulent la transition à Chastre !

### 2.1. Appuyer la **bonne gouvernance**

Nous n'avons pas cessé d'interpeller sur la gouvernance et de faire des propositions pour éviter les problèmes que connaît la commune depuis plus de deux législatures : affaire Bouchon, procès, conflits sans fin, chacun se protège mais on ne résout rien; dissidence de deux échevins pour des raisons liées au fonctionnement du Collège - pas très collégial; affaire Charlier, avec tout ce qu'on découvre comme dysfonctionnements de tous ordres.

Ne serait-il pas temps de concevoir une « union sacrée » afin de trouver des solutions et d'amener des changements réels et pérennes ?

Les conseillers ECOLO entendent assurer le suivi du renouvellement du DirGen et des procédures de recrutement, de la validation du nouveau DirFin, d'ici un an. Nous voulons (faire) présenter les services IMIO de gestion des projets communaux (par ex courriers/indicateurs ; Conseil et collèges communaux (depuis la proposition des points et leur documentation jusqu'à l'approbation des PV etc.), et arriver à faire adopter ces outils par la commune !

## 2.2. Mettre en place **des projets durables**

- soutenir (et s'assurer du suivi) des projets communaux qui vont dans le sens souhaité, qui peuvent participer à la transition : poubelles à puces, cimetières, potager partagé, suppression pesticides, PCM, PCDN, contrôle des consommations énergétique, isolation, commune maya, itinéraires points-noeuds Brabant, itinéraires mobilité douce, 2ème ILA, régie de quartier

- demander des efforts pour promouvoir des actions communales allant dans le sens de la transition :

- agir pour le climat (réduire la consommation et soutenir la production d'énergie)
- soutenir des initiatives d'économie sociale : valorisation des produits et des échanges locaux
- améliorer la mobilité douce, faire les aménagements pour réduire la vitesse, améliorer la sécurité
- GAL en espérant qu'il verra le jour, solidarités et ouverture internationale
- développer une approche participative des budgets incluant ces changements...
- soutenir les initiatives des jeunes et des enfants...
- moderniser et fluidifier l'information aux habitants, stimuler la concertation et la participation citoyenne

Il faut que l'actuelle majorité prenne la mesure des enjeux et de l'urgence.

## 3. Un nouveau secrétaire de la locale **Nicolas Gazon**

Axes de nouveautés dans son mandat

- Volonté de nouer des contacts avec les jeunes Chastroises et Chastroids, les 16-30 ans, leur donner un espace pour s'exprimer, penser l'avenir de leur commune
- Être capable d'envisager une politique sur le long terme qui encouragerait les initiatives de transition à Chastre. A quels défis la commune devra-t-elle répondre dans la décennie à venir?
- Prendre en compte les nouveaux venus sur la commune, réfléchir à des actions, des manifestations culturelles capables de tisser du lien dans la commune
- Se sensibiliser à des outils de bonne gouvernance. Comment créer un climat de confiance et de collaboration au sein de l'administration ?